

Verbale di Accordo

Selbst

In data 22 giugno 2023

Sutpini

tra Poste Italiane S.p.A.

e

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte,
FAILP-CISAL, CONFSAL Com.ni, FNC UGL Com.ni**

Stefano

Premesso che

Al

- con Verbale di Accordo del 3 agosto 2021 le Parti, nel darsi atto della necessità di supportare adeguatamente le strutture di front end e garantire adeguati livelli di presidio in grado di soddisfare le esigenze della clientela, hanno condiviso l'impianto regolatorio finalizzato a dare attuazione agli interventi di Politiche Attive del Lavoro per il triennio 2021/2023;
- con Verbale di Accordo del 12 maggio 2022 l'Azienda, nel riconoscere la necessità di porre in essere azioni gestionali in grado di assicurare un ottimale mix occupazionale, si è impegnata a realizzare per il triennio 2021/2023 un adeguato numero di azioni occupazionali rispetto al numero di interventi di efficientamento realizzati o da porre in essere nel medesimo arco temporale tramite lo strumento dell'esodo volontario incentivato, analogamente a quanto già previsto con l'Intesa del 13 giugno 2018;
- con il Verbale di Accordo del 21 novembre 2022 relativo al progetto di Accentramento delle Lavorazioni Interne le Parti, al fine di accompagnare il progetto medesimo, sostenere gli obiettivi aziendali e garantire un più efficace presidio dei servizi di recapito anche incrementando significativamente i livelli di copertura con personale stabile, hanno convenuto di attivare da subito un pacchetto di azioni di politiche attive del lavoro nell'ambito organizzativo PCL (sia nel recapito che nei CS) da realizzare a titolo anticipatorio e straordinario;
- con Verbale di Accordo del 19 dicembre 2022, nell'ambito del confronto in merito alla definizione e implementazione di alcuni progetti di evoluzione della funzione Mercato Privati (Progetto Polis - Casa dei servizi digitali, evoluzione modello organizzativo POE) sono state individuate le numeriche e le tipologie di interventi finalizzati a porre in essere, sempre a carattere straordinario ed anticipatorio, interventi di Politiche Attive del Lavoro per l'ambito organizzativo Mercato Privati;
- nella giornata del 24 maggio 2023 è stato effettuato un complessivo aggiornamento sullo stato di implementazione dei principali progetti definiti in

Stefano

sanuo

Solito e Foxiemp

ambito Mercato Privati (Progetto Hub&Spoke, Polis – Casa dei servizi digitali, etc.) in ordine ai quali le Parti hanno concordato di porre in essere specifiche azioni gestionali di politiche attive del lavoro finalizzate ad accompagnarne la completa implementazione, favorendo le opportunità di sviluppo delle competenze del personale ed il raggiungimento dei target definiti nel Piano di sviluppo aziendale;

- a seguito dei primi approfondimenti in merito all'andamento dell'implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne di cui alle intese del 2 agosto 2022 e del 21 novembre 2022, con verbale di incontro del 25 maggio 2023, al fine di integrare e rafforzare il progetto di riorganizzazione, sono state introdotte le Linee Business di Chiusura per le quali le Parti hanno concordato che la relativa copertura sarà assicurata attraverso ingressi dedicati di personale stabile;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

In coerenza con le necessità richiamate nella premessa del presente Accordo ed al fine di supportare le azioni di sviluppo e riorganizzazione aziendali garantendo un efficace presidio dei servizi, tenuto anche conto delle dinamiche di turn over e delle complessive cornici di compatibilità economica, Poste Italiane conferma la disponibilità a realizzare per l'anno 2023, in aggiunta alle azioni già definite per lo stesso anno con le Intese richiamate nella premessa del presente Accordo, gli ulteriori interventi di politiche attive del lavoro descritti nel documento allegato al presente Accordo secondo la tipologia e le numeriche ivi specificamente dettagliate.

Per la realizzazione degli interventi di cui alla presente Intesa sarà applicata la specifica disciplina definita per i singoli processi dai Verbali di Accordo del 3 agosto 2021 e del 12 maggio 2022.

Con specifico riferimento alla funzione organizzativa PCL, al fine di fornire in tempi rapidi una risposta alle esigenze emerse in occasione degli incontri di verifica in merito alla efficace implementazione del progetto di accentramento delle Lavorazioni Interne, le Parti convengono che – in coerenza con le previsioni di cui al verbale del 25 maggio 2023 – quota parte delle assunzioni part-time a tempo indeterminato previste dalla presente Intesa verranno destinate alle articolazioni Linee Business di Chiusura; Azienda e OO.SS. convengono altresì che le risorse assunte per tali articolazioni rimarranno assegnate alle medesime per un periodo di 12 mesi, anche in deroga alle Intese regionali vigenti in materia di assegnazione delle zone di recapito e di mobilità volontaria, nonché a quelle suindicate relative alle Politiche Attive del Lavoro. Le Parti convengono che, al termine di tale periodo, si incontreranno per effettuare un approfondimento sul tema.

M. Lombardi
Cuffini

50040
-2-

Solvetto

Con riferimento agli interventi indicati nel documento allegato al presente Accordo, l'Azienda - con successiva comunicazione - fornirà alle OO.SS. Nazionali la ripartizione su base territoriale.

* * *

Lulime C.

Con specifico riferimento alle azioni di mobilità professionale e valorizzazione interna verso il ruolo di operatore di sportello le Parti confermano quanto convenuto in merito alla validità degli elenchi provinciali di cui al Job Posting previsto dall'Accordo del 12 maggio 2022 fino alla data del 31 dicembre 2023 e che si darà corso alla pubblicazione di nuovi specifici Job Posting nelle province in cui non risultasse interamente coperto il fabbisogno, in relazione ai quali l'Azienda si impegna a comunicare il punteggio del test ai singoli partecipanti risultati idonei.

Con riferimento al personale di livello C si conferma quanto convenuto al riguardo nell'Accordo del 12 maggio 2022.

Sistema di Relazioni Industriali

Al fine di verificare l'attuazione delle previsioni contenute nella presente intesa, le Parti si incontreranno a livello nazionale entro il mese di settembre 2023 per effettuare una complessiva verifica in merito alle azioni concordate, la cui implementazione l'Azienda si impegna a massimizzare entro il prossimo mese di novembre.

Nell'ambito di tale incontro le Parti valuteranno la possibilità di adottare interventi positivi negli ambiti organizzativi DTO e staff.

Successivamente, verranno effettuati incontri a livello regionale finalizzati a verificare lo stato di attuazione delle singole leve PAL secondo le tipologie e le numeriche individuate, per ciascun territorio, con la presente Intesa ovvero secondo quanto verrà tempo per tempo comunicato dall'Azienda alle OO.SS. in ragione delle diverse fasi di implementazione del processo così come previste dall'Accordo del 3 agosto 2021 e dalla presente Intesa.

* * *

Le Parti si impegnano fin d'ora ad incontrarsi entro il mese di gennaio 2024 per la definizione di una nuova Intesa in materia di Politiche Attive del Lavoro.

In tale occasione verrà anche valutata la possibilità di definire possibili iniziative di stabilizzazione in Postel S.p.A.

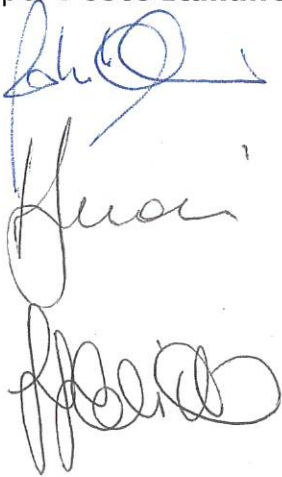
* * *

Al fine di potenziare il presidio del front end degli Uffici Postali in occasione del periodo estivo, l'Azienda conferma che verrà attivato l'istituto della clausola elastica speciale

ai sensi dell'art. 23 comma X del vigente CCNL secondo le modalità e tempistiche che verranno comunicate alle OO.SS. ed ai lavoratori con i consueti canali.

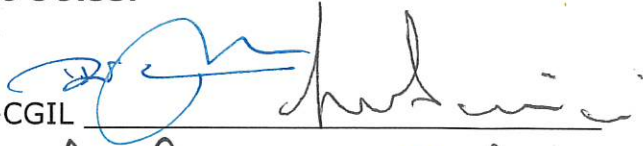
Le Parti, infine, convengono di effettuare un incontro nel corso del mese di ottobre p.v. nell'ambito del quale verrà illustrata la procedura aziendale di assunzione del personale con contratto a tempo determinato.

per **Poste Italiane S.p.A.**

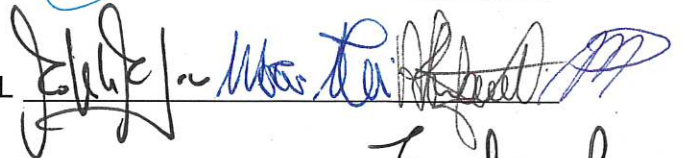


per le **OO.SS.**

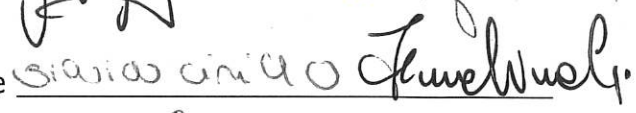
SLC-CGIL



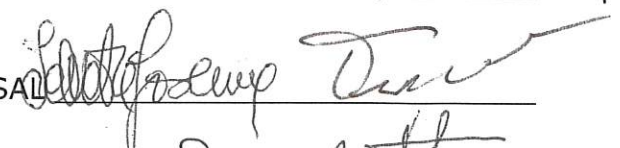
SLP-CISL



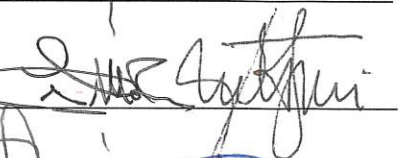
UILposte




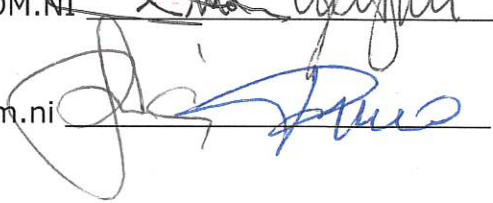
FAILP-CISAL



CONFSAL-COM.NI



FNC UGL Com.ni



M

Santafioravene

Tom

~~Stefano~~

Apin

Stefano

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

[Empty rectangular box for stamp or signature]

[Handwritten signature]

dky

Stefano

Stefano

Stefano

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

M

Solomon

2023

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE PCL

STABILIZZAZIONI IN AMBITO RECAPITO

[Signature]

DISPONIBILITA'

STABILIZZAZIONI PART-TIME

2.100

TOTALE INCREMENTO FTE

1.050 FTE

Sum 0

4

[Handwritten notes and signatures]

Posteitaliane

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO

M

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE PCL

TRASFORMAZIONI PT/FT NODI DI RETE

Salvatore Ferraro

[Signature]

[Signature]

50000

DISPONIBILITA'

[Signature]

[Signature]

CONVERSIONI

30

[Signature]

[Signature]

TOTALE INCREMENTO FTE

gli FTE incrementali dipenderanno dall'attuale percentuale dei part time che verranno convertiti.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

MA

POLITICHE ATTIVE 2023: NUMERICHE MP

Solovtsova

1-1

	DISPONIBILITA' MP
SPECIALISTI COMMERCIALI	300 FTE
CONVERSIONI	175 FTE (=350 TRASFORMAZIONI)
ASSUNZIONI	100 FTE
SPORTELLIZZAZIONI	375 FTE
TOTALE INCREMENTO FTE	950 FTE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

50000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Posteitaliane

VERBALE DI ACCORDO 22 GIUGNO 2023 - ALLEGATO